



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗)

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์
อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี

คำนำ

การป้องกันการทุจริต คือ การแก้ปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการ และเป็นเจตจำนงของทุกองค์กรที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นวาระเร่งด่วนของรัฐบาล การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กร จะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มี การทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือจากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่า

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้บริหารงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจะเป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อลดปัญหาการทุจริตภาครัฐ กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ใฝ่ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) ตามมาตรการฯ จากรายงานการประเมินความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและเป็นการป้องกันการทุจริตต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์

ตุลาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
๑. ประเด็นความเสี่ยงที่จะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑
๒. ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
๓. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๔

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดการป้องกันประเด็นความเสี่ยงหรือช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต และสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินที่มีจุดหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และดำเนินกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. ประเด็นความเสี่ยงที่จะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

จากรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ได้มีการกำหนดประเด็นความเสี่ยงที่จะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ไว้จำนวน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง
๔. การบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖) ตามมาตรการจากรายงานการประเมินความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและเป็นการป้องกันการทุจริต โดยมีรายละเอียด

๒. ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑) การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลภายนอกในการอนุมัติ อนุญาต หรือให้ได้รับการยกเว้น หรือไม่เป็นตามกฎหมาย	๖ (ปานกลาง)	๑. ผู้บังคับบัญชามีการกำกับดูแลตรวจสอบ อย่างใกล้ชิด และมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ๓. จัดทำคู่มือ หรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการ ๔. ผู้บังคับบัญชามีการจัดกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑. ผู้บริหารได้จัดประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหารและพนักงานในหน่วยงาน เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน และกำชับให้ปฏิบัติตามมาตรการและคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มีการมอบนโยบายต่างๆ เช่น นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และจัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นในช่องทางต่างๆ ๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน จัดทำคู่มือ หรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ๔. ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในหน่วยงาน เช่น มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร , นโยบายการต่อต้านการรับสินบน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต
๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	๑. เจ้าหน้าที่เลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มารับบริการ ๒. ใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง	๔ (ปานกลาง)	๑. จัดทำบัตรคิวในการให้บริการ ๒. จัดช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๔. ผู้บังคับบัญชามีการจัดกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑. มีการจัดทำบัตรคิวเพื่อใช้ในการให้บริการแก่ประชาชน เป็นการป้องกันการแซงคิว และป้องกันการเลือกปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ๒. มีช่องทางแจ้งเบาะแสการร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์หลัก ของ อบต. และมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.มูจลินท์ ๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ผ่านทางช่องต่างๆ เช่น บันทึกร้องเรียนความแจ้งเวียนเอกสาร, ดิบบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน, เว็บไซต์ของหน่วยงาน ฯลฯ ๔. ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในหน่วยงาน เช่น มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร , นโยบายการต่อต้านการรับสินบน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต
๓) การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการ กำหนดTOR ที่จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเอื้อประโยชน์กับพวกพ้อง	๖ (สูง)	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ที่มีความรู้และมีความเป็นกลาง โดยให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนกัน ๒. นำบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ มาเป็นแนวทางในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์ ๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๔. ผู้บังคับบัญชามีการจัดกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑. จำทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ที่มีความรู้และมีความเป็นกลาง โดยให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนกัน ๒. มีประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนำบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์ ๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ผ่านทางช่องต่างๆ เช่น บันทึกรับข้อความแจ้งเวียนเอกสาร, ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน, เว็บไซต์ของหน่วยงาน ฯลฯ ๔. ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในหน่วยงาน เช่น มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร , นโยบายการต่อต้านการรับสินบน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต
๔) การบริหารงานบุคคล	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นธรรม	๔ ปานกลาง	๑. มีการเผยแพร่กำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ๒. ผู้บริหารหน่วยงานสั่งกำชับผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน อย่างเป็นธรรม ๓. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานสามารถร้องทุกข์ต่อผู้บริหารได้ หากเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑. มีการเผยแพร่กำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เช่น หนังสือแจ้งเวียน เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.มูจลินท์ เป็นต้น ๒. ผู้บริหารท้องถิ่นสั่งกำชับผู้บังคับบัญชาแต่ละกอง/สำนัก หรือผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรมแจ้งในการประชุมประจำเดือน ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานสามารถร้องทุกข์ต่อผู้บริหารได้ หากเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ผ่านช่องทางต่างๆ

ภาพผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประเด็นที่ ๑ การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. ผู้บริหารได้จัดประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหารและพนักงานในหน่วยงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงาน และกำชับให้ปฏิบัติตามมาตรการและคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มีการมอบนโยบายต่างๆ เช่น นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และจัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

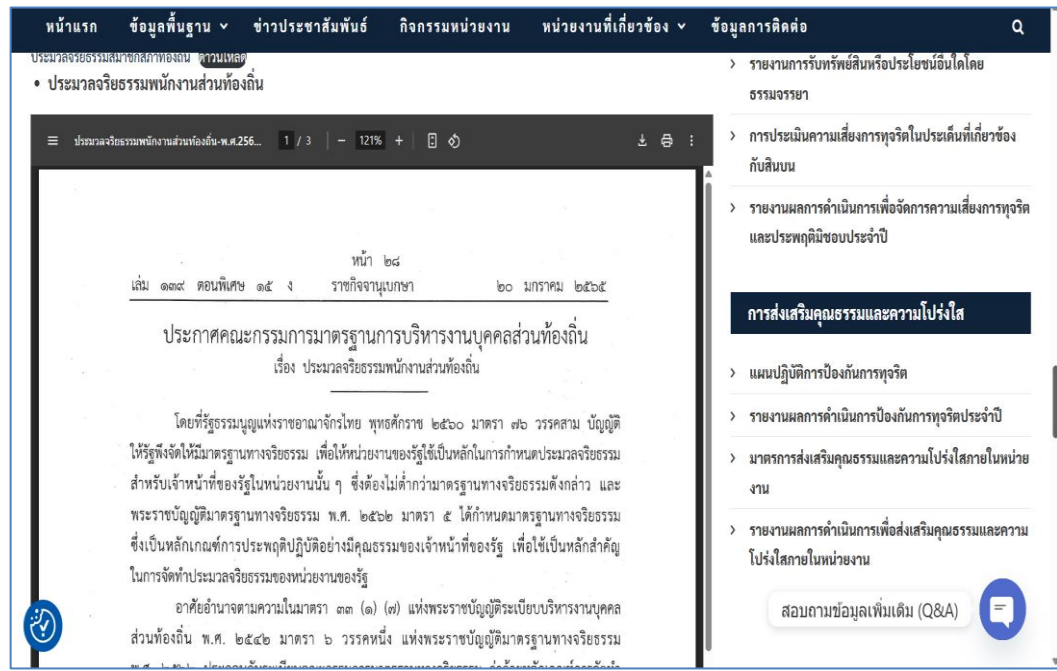
เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ได้จัดประชุมผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ โดยนายมนต์ชัย บุญนำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ได้เป็นประธานการประชุม เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ นายมนต์ชัย บุญนำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ยังได้มอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการกำชับให้ปฏิบัติตามมาตรการและคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy แก่พนักงาน ของ อบต.มูจลินท์



วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ อบต.มูจลินท์ร่วมกันยื่นถือป้ายประชาสัมพันธ์นโยบายเพื่อแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หน้าหน่วยงาน และ สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy แก่เจ้าหน้าที่ของ อบต.มูจลินท์ ให้มีจิตสำนึก มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ผ่านทางช่องต่างๆ เช่น บันทึกรข้อความแจ้งเวียนเอกสาร, ดิตบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน, เว็บไซต์ของหน่วยงาน ฯลฯ



๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน จัดทำคู่มือ หรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านทางช่องต่างๆ เช่น ดิตบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน, เว็บไซต์ของหน่วยงาน ฯลฯ



๔. ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในหน่วยงาน เช่น มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร , นโยบายการต่อต้านการรับสินบน

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายมนต์ชัย บุญน้า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ได้ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยการเสริมสร้างและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เช่น การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การปฏิบัติตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts เป็นต้น

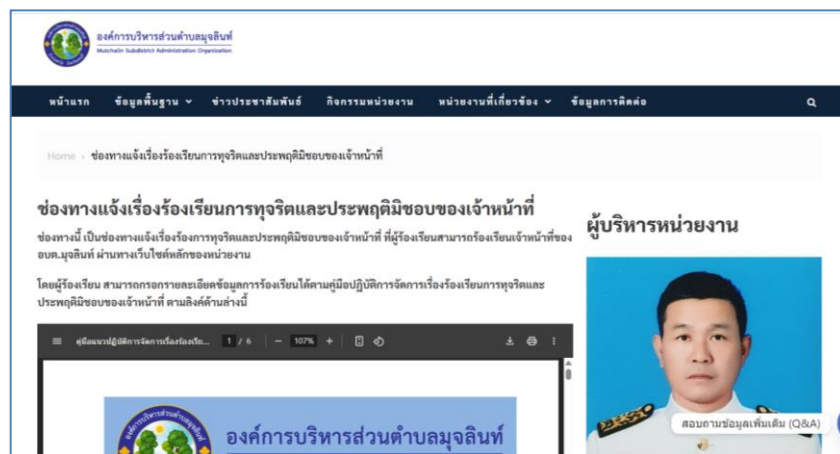


ประเด็นที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

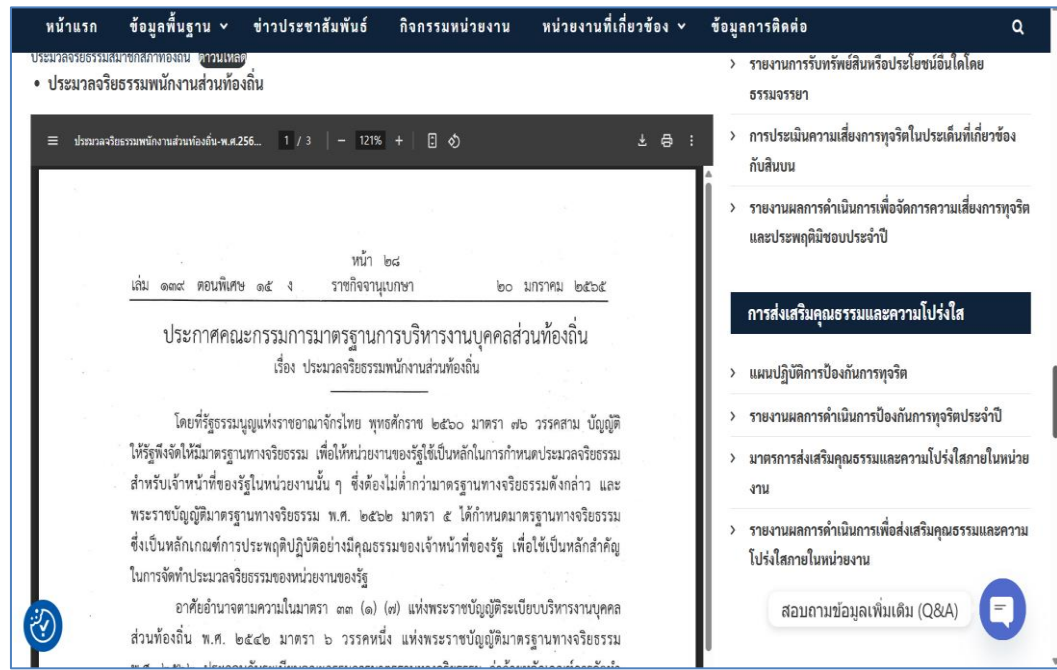
๑. มีการจัดทำบัตรคิวเพื่อใช้ในการให้บริการแก่ประชาชน เป็นการป้องกันการแซงคิว และป้องกันการเลือกปฏิบัติของเจ้าหน้าที่



๒. มีช่องทางแจ้งเบาะแสการร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์หลัก ของ อบต. และมีการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.มูจลินท์



๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น บันทึกรับข้อความแจ้งเวียนเอกสาร, ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน, เว็บไซต์ของหน่วยงาน ฯลฯ



๔. ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในหน่วยงาน เช่น มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร , นโยบายการต่อต้านการรับสินบน

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายมนต์ชัย บุญนำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ได้ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยการเสริมสร้างและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เช่น การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การปฏิบัติตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Dents เป็นต้น

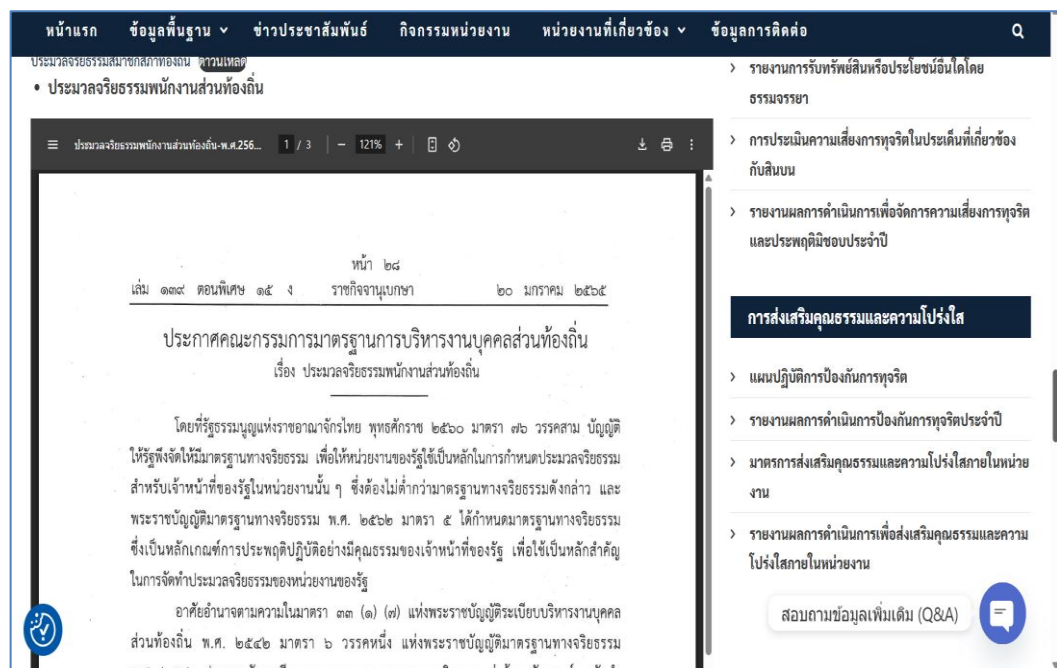


ประเด็นที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ที่มีความรู้และมีความเป็นกลาง โดยให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนกัน
๒. มีประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนำบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์



๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น บันทึกรายการแจ้งเวียนเอกสาร ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ฯลฯ



๔. ผู้บังคับบัญชา มีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในหน่วยงาน เช่น มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร , นโยบายการต่อต้านการรับสินบน

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายมนต์ชัย บุญนำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ได้ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยการเสริมสร้างและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เช่น การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การปฏิบัติตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts เป็นต้น



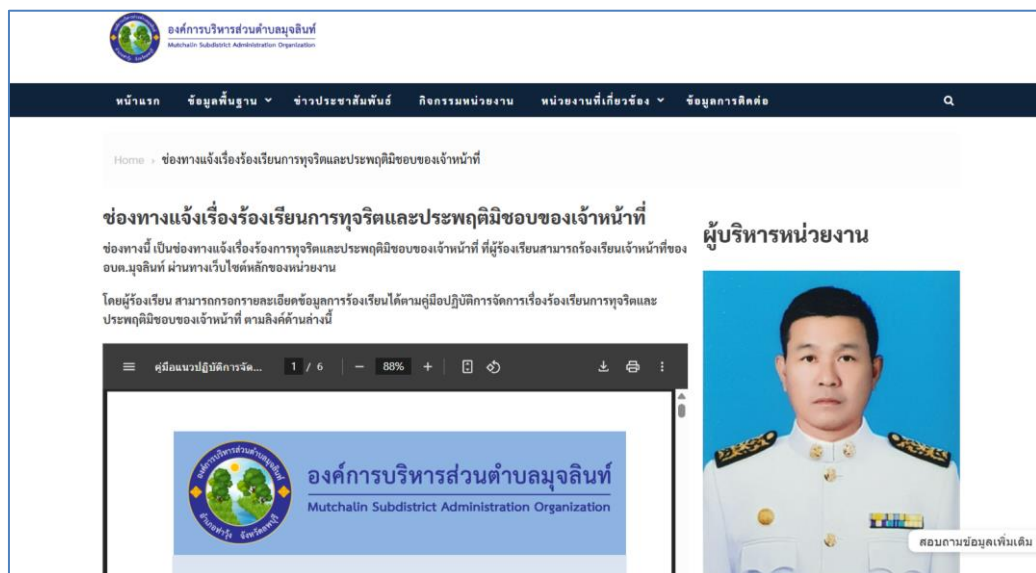
ประเด็นที่ ๔ การบริหารงานบุคคล

๑. มีการเผยแพร่กำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เช่น หนังสือแจ้งเวียน เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.มูจลินท์ เป็นต้น

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นสั่งกำชับผู้บังคับบัญชาแต่ละกอง/สำนัก หรือผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรมแจ้ง ในการประชุมประจำเดือน



๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานสามารถร้องทุกข์ต่อผู้บริหารได้ หากเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ผ่านช่องทางต่างๆ



๓. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จากการตรวจติดตามผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗) จะเห็นได้ว่าบุคลากรในหน่วยงานมีความกระตือรือร้น และให้ความสำคัญในการดำเนินการหรือปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่ได้กำหนดไว้มากขึ้น และยังไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคที่ไม่สามารถแก้ไขได้ แต่อย่างไรก็ตาม หน่วยงานยังคงต้องมีการเฝ้าระวังและติดตามการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินการ ตามมาตรการดังกล่าวข้างต้นต่อไป